

# Previdência Complementar para Municípios de MG

Arnaldo Lima

Diretor de Estratégias Públicas do Grupo MAG

**MAG**

# Nosso papel

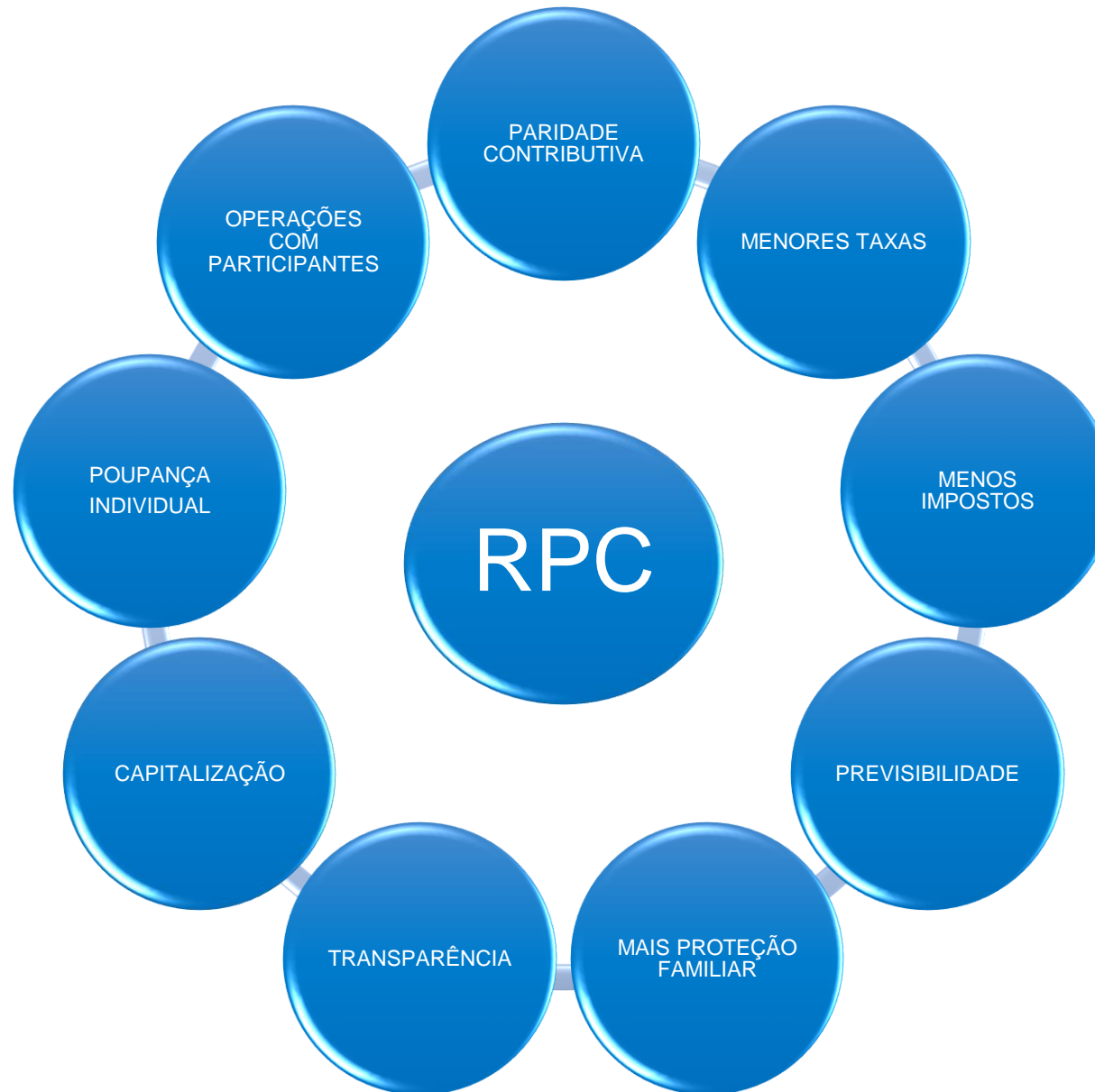
(Estratégias Públicas):

GRUPO MONGERAL  AEGON

Oferecer **soluções** de finanças públicas para os estados e municípios e **proteção** para os seus servidores.

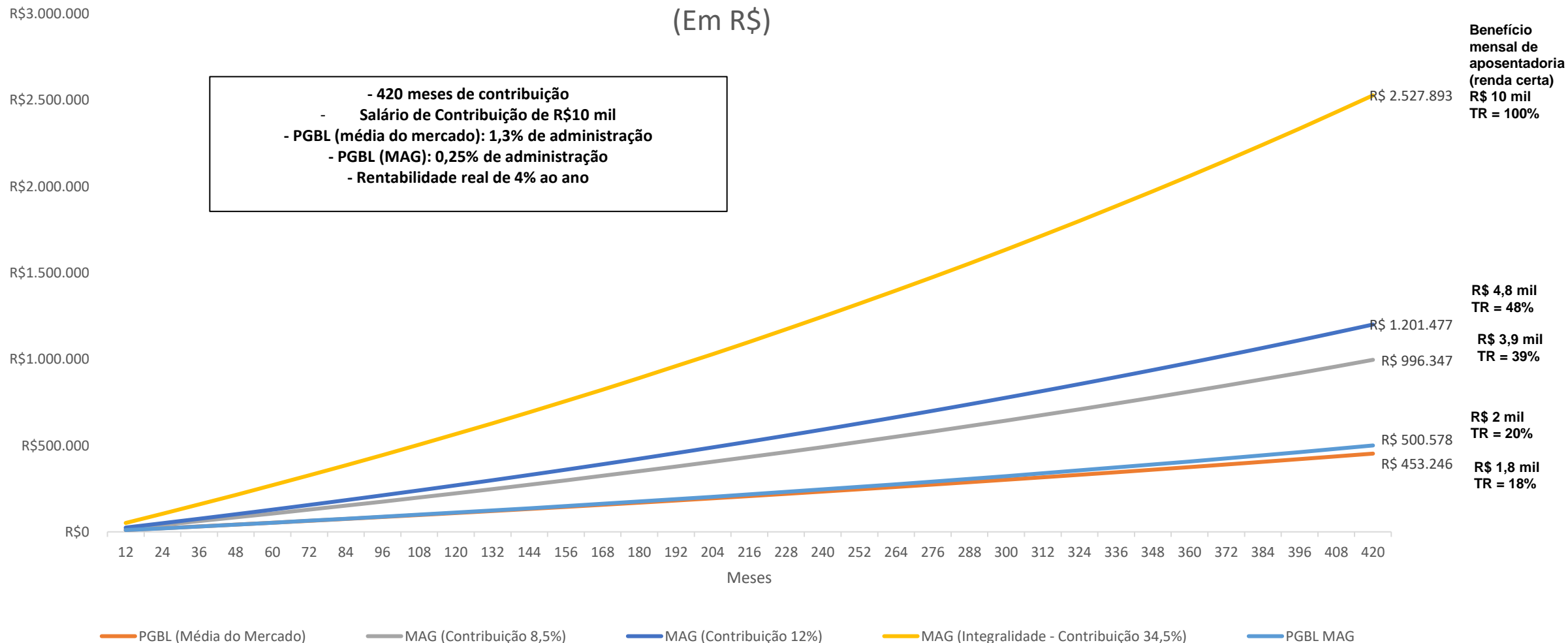


# RPC: Benefícios ao Servidor



# RPC: Benefícios ao Servidor

## Formação de Reserva (Em R\$)

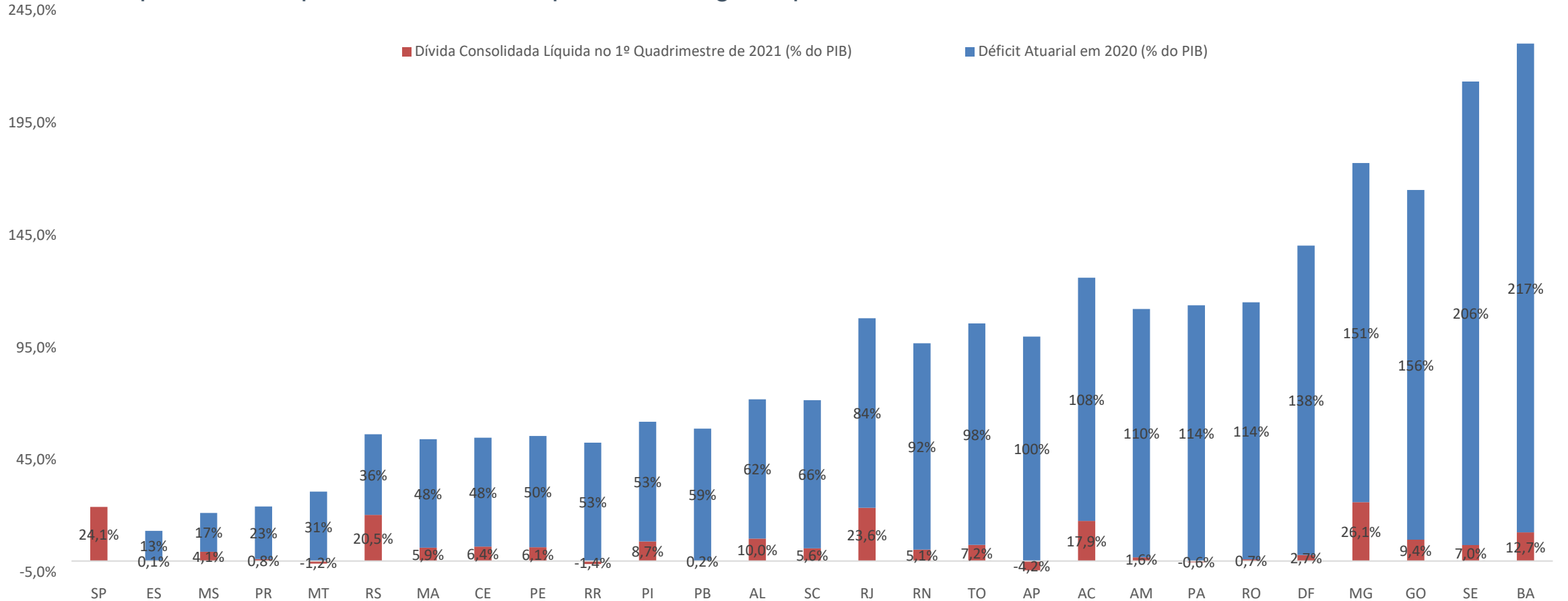


\*/ Informações apenas ilustrativas, não gerando, portanto, qualquer expectativa de retorno financeiro.

\*\*/ TR = Taxa de Reposição do benefício previdenciário em relação ao salário

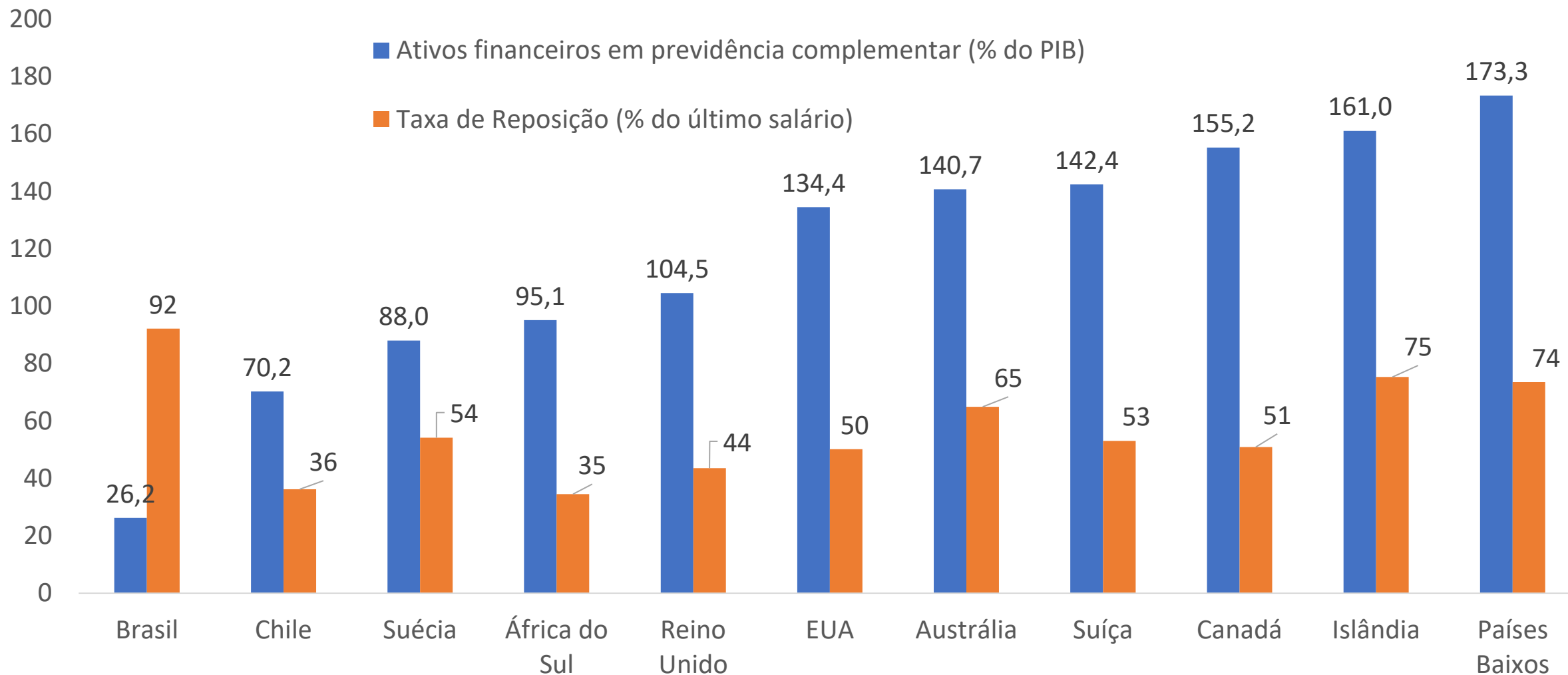
# RPC: Benefícios às finanças públicas

O regime de benefício definido atual possui déficits previdenciários atuariais recorrentes, exigindo dos entes subnacionais elevação das alíquotas previdenciárias para, no mínimo, 14% ou as alíquotas progressivas nos moldes da União, podendo instituir, inclusive, contribuições extraordinárias para mitigação de déficits. Não existe déficit no regime de contribuição definida e o excedente financeiro vai direto para a conta do participante. Logo, a implantação da previdência complementar nos entes federativos é imprescindível para a melhora da qualidade do gasto público.



\*/ Os dados de avaliação atuarial para o Estado de SP não estão disponíveis. Fonte: STN e SPREV

# RPC: benefícios ao desenvolvimento regional



Fonte: OECD/Pension Markets in Focus

# Nota da ATRICON

## (Associação dos Membros dos Tribunais de Contas do Brasil)

- Reconhecimento do Convênio de Adesão em detrimento da inexigibilidade de licitação
- Necessidade de processo seletivo público, observados os princípios constitucionais do direito público: moralidade, impessoalidade, publicidade, transparência e economicidade
- Constituição de grupo de trabalho com servidores do órgão responsável pela área de pessoal do Ente, por representante do RPPS e de seus colegiados e dos demais Poderes para participarem de todo o processo de implantação
- Estudo prévio que percorra as características e complexidades do Ente, da sua massa de servidores e do potencial esperado de ingresso no RPC, da remuneração média desses servidores e dos impactos esperados no RPPS decorrentes da implantação.
- Possibilidade que processo de escolha possa ser realizado em cooperação com outros entes federativos, ou fazendo uso, no que couber, da documentação produzida em processo realizado por outro Ente.

# Processo Seletivo para Entes Públicos

- A avaliação das taxas de carregamento, administração e aporte inicial dependerão de um conjunto de variáveis:
  - **Potencial do plano**
    - Servidores civis com remuneração acima e abaixo do teto
    - Militares
    - Celetistas
    - Familiares
  - Plano exclusivo vs multipatrocinado
  - Adesão automática
  - Possibilidade de migração do RPPS para o RPC
  - Benefício especial
  - Integralização de ativos imobiliários

# Informações básicas de MG

- Número de municípios com RPPS ativo: 221
- Municípios com dados na SPREV-ME: 215
- Municípios com dados na Rais: 216
- Município com o maior número de servidores: Belo Horizonte-MG com 32 mil servidores
- Município com o menor número de servidores: Serra da Saudade – MG, com 60 servidores
- Média de servidores por município: 1016
- Quantidade total de servidores estatutários ativos SPREV: 218.645
- Quantidade total de estatutários ativos na Rais: 202.579

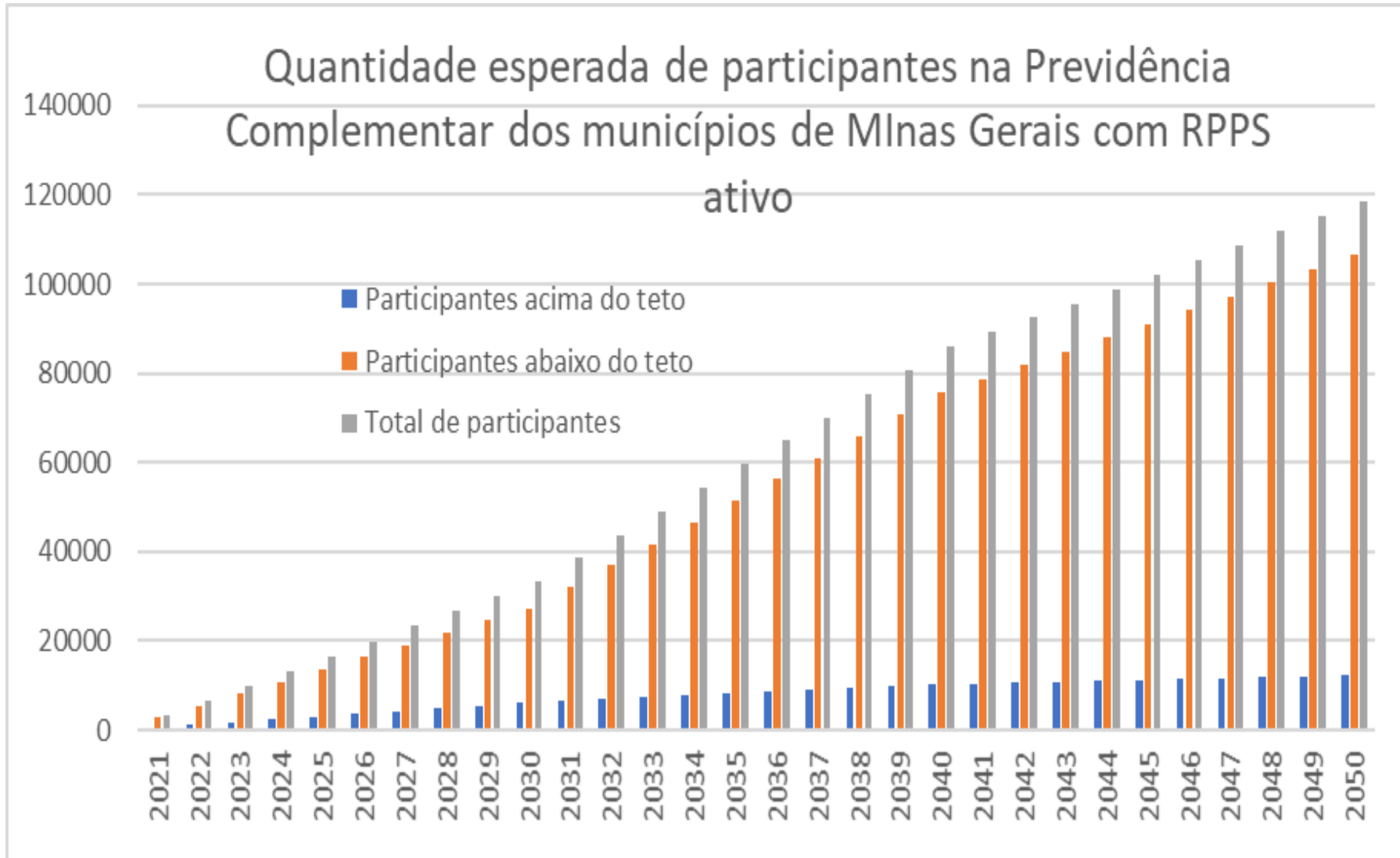
# Informações básicas de MG

Qtde de estatutários - Municípios de MG com RPPS ativo	218.475
Remuneração média total dos estatutários - Municípios de MG com RPPS ativo	R\$ 3.231,68
Qtde de estatutários acima do teto - Municípios de MG com RPPS ativo	21.848
% Qtde de estatutários acima do teto - Municípios de MG com RPPS ativo	10,00%
Remuneração média total dos estatutários acima do teto - Municípios de MG com RPPS ativo	R\$ 9.239,32
Sobrepiso médio dos estatutários acima do teto - Municípios de MG com RPPS ativo	R\$ 3.400,32
Qtde de estatutários abaixo do teto - Municípios de MG com RPPS ativo	196.628
% Qtde de estatutários abaixo do teto - Municípios de MG com RPPS ativo	90,00%
Remuneração média total dos estatutários abaixo do teto - Municípios de MG com RPPS ativo	R\$ 2.564,08
Remuneração acima do SM média dos estatutários abaixo do teto - Municípios de MG com RPPS ativo	R\$ 1.558,08

# Elegibilidade para aposentadoria nas próximas três décadas

Municípios de Minas Gerais com RPPS	2021-2030	2031-2040	2041-2050	Total 2021-2050
Qtde de elegíveis para aposentadoria	59085	93543	58120	210748
% sobre os estatutários totais	27,04%	42,82%	26,60%	96%
Qtde de elegíveis para aposentadoria que ganham acima do teto	10698	7556	3406	21660
% sobre os estatutários que ganham mais do que o teto	48,97%	34,58%	15,59%	99%
% sobre os estatutários totais	4,90%	3,46%	1,56%	10%
Qtde de elegíveis para aposentadoria que ganham abaixo do teto	48387	85987	54714	189088
% sobre os estatutários que ganham abaixo do teto	24,61%	43,73%	27,83%	96%
% sobre os estatutários totais	22,15%	39,36%	25,04%	87%

# Simulação dos contribuintes por ano



Espera-se que o número de contribuintes da previdência complementar atinja 118 mil em 30 anos – 10,3% dos quais ganhando acima do teto. Espera-se que a reposição seja de 75% dos servidores que se aposentarem e a adesão seja de 75% dos novos entrantes.

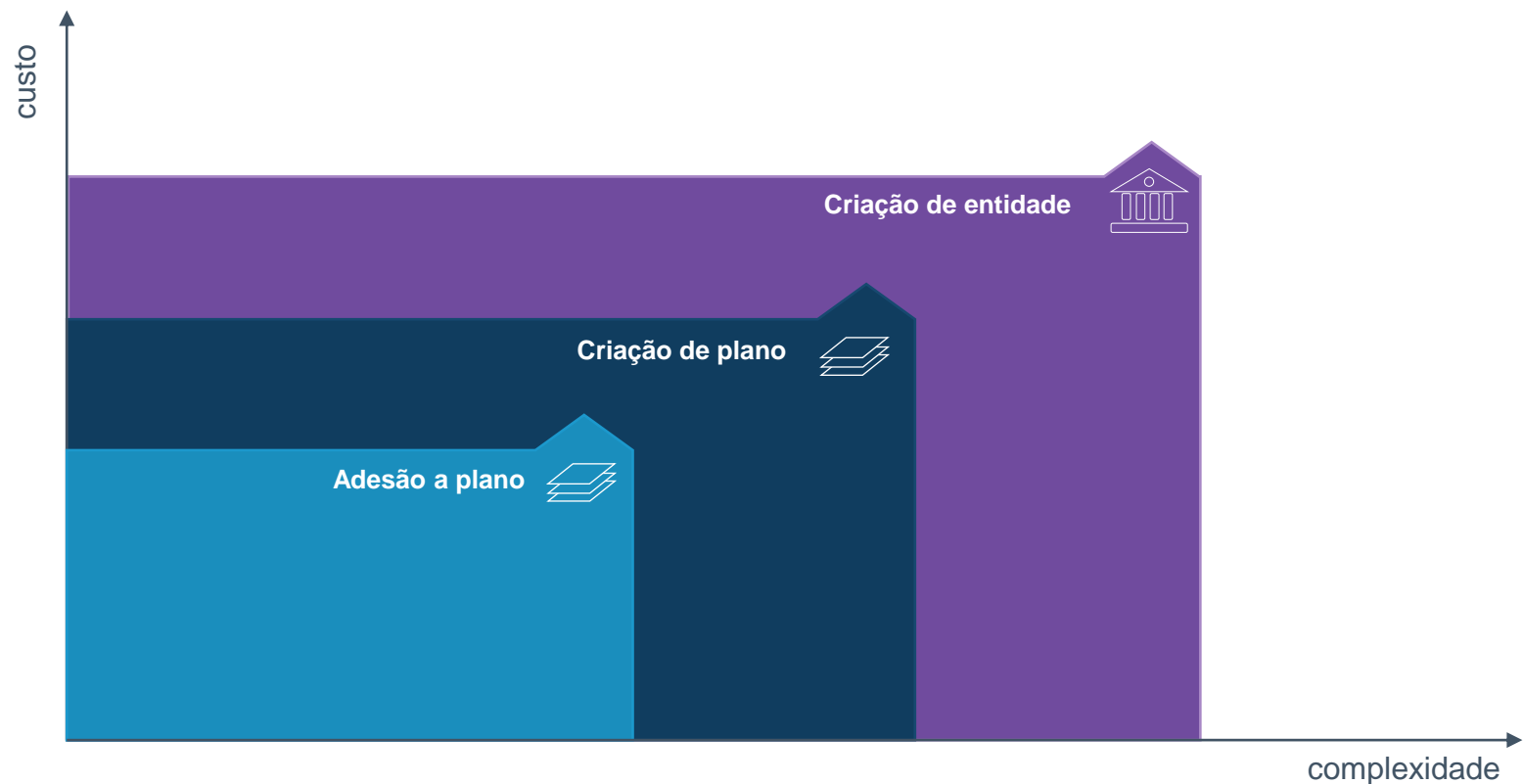
# Simulação do patrimônio em 30 anos



Espera-se que o patrimônio líquido do fundo alcance a casa dos R\$ 3,7 bilhões em 30 anos – 57% dos quais provenientes dos servidores acima do teto. Tx de juros de 2% ao ano em termos reais e mortalidade esperada em linha com os dos servidores federais civis.

# Guia Entes Federativos: Recomendações para a Instituição de RPC

Relação Custo x Complexidade



**CRIAÇÃO DE ENTIDADE**

10.000 participantes

**CRIAÇÃO DE PLANO**

Estudo de viabilidade

Parâmetro:  
1 mil participantes

**ADESÃO A PLANO EXISTENTE**

Nenhum dos Requisitos anteriores

# Guia Entes Federativos: Aspectos Mínimos para a Escolha da EFPC

1

## Experiência da Entidade

- **Avaliar a estrutura de Governança e existência de comitês dos planos.** O processo da gestão de Riscos e Controles internos da Entidade;
- **Porte/escala:** o patrimônio administrado, quantidade de planos, participantes e patrocinadoras. Experiência em planos de Contribuição Definida;
- **Transparência:** Informações e canais fornecidos aos patrocinadores e participantes;
- **Equipe e estrutura técnica.**

2

## Características do Plano Oferecido

- **Modelagem do plano e benefícios de riscos.** Características do plano e existência dos benefícios de risco (gestão interna ou terceirizada);
- **Taxa de administração e carregamentos;**
- **Plano de custeio do plano;**
- **Custo para implementação do Plano** (aporte inicial);
- **Regulamento** e seus procedimentos de alteração.

3

## Operação

- **Estratégias de divulgação e procedimentos de inscrição;**
- **Canais acessíveis** de atendimento ao participante;
- **Compatibilidade de sistemas** Patrocinadora e Entidade.

# GRUPO MONGERAL AEGON





## Grupo Aegon em números

### Posições de liderança:

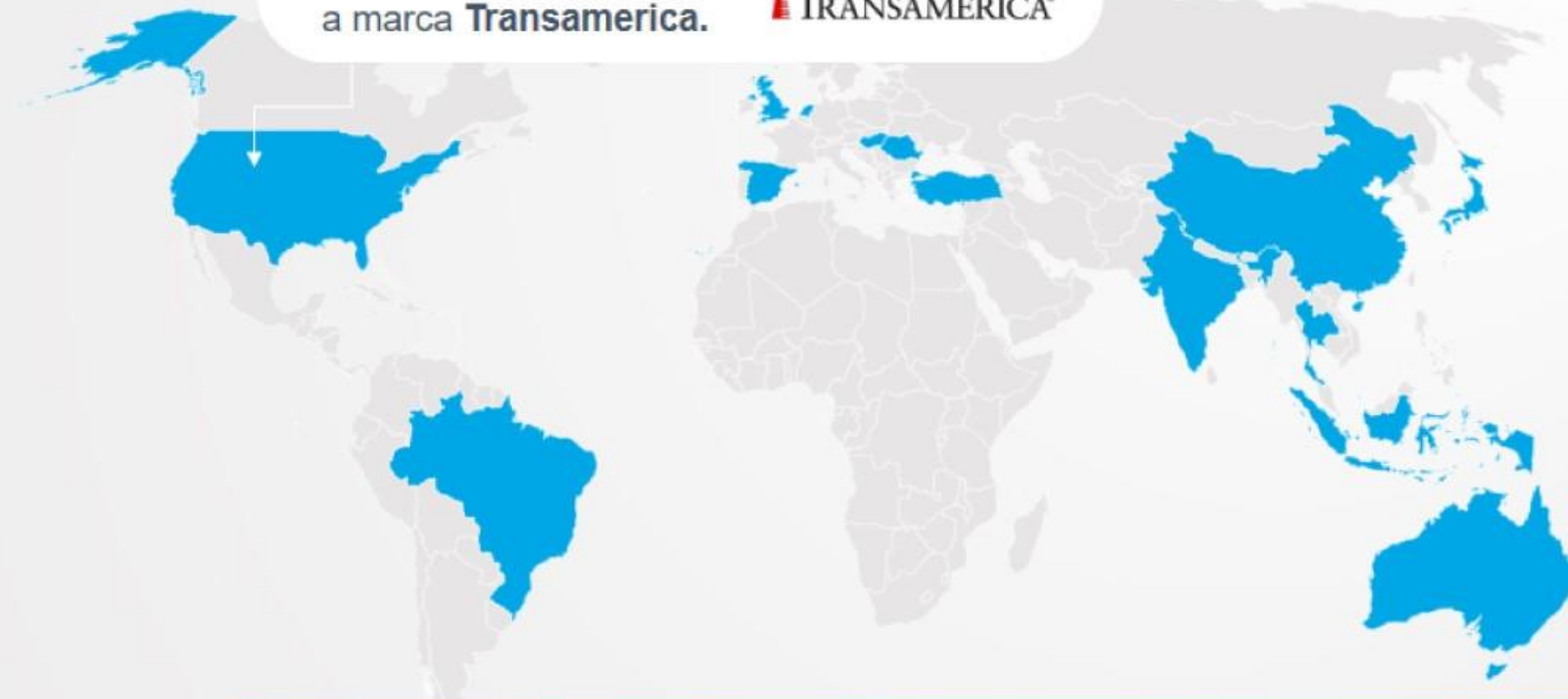
**Nas Américas:** está entre os 10 maiores em anuidades e planos de vida temporários e do tipo *universal life* nos Estados Unidos.

**Na Europa:** é o 2º maior em previdência corporativa e o 5º maior em seguro de vida individual na Holanda.

**Na Ásia:** posição de liderança na venda online de seguros na Índia.

Fonte: Resultados 2020

Nos EUA, a Aegon utiliza a marca **Transamerica**.



Entre os  
**20 maiores**  
grupos de seguros  
e previdência do  
mundo

Ativos  
sob gestão  
de mais de  
**EUR 921**  
**bilhões**

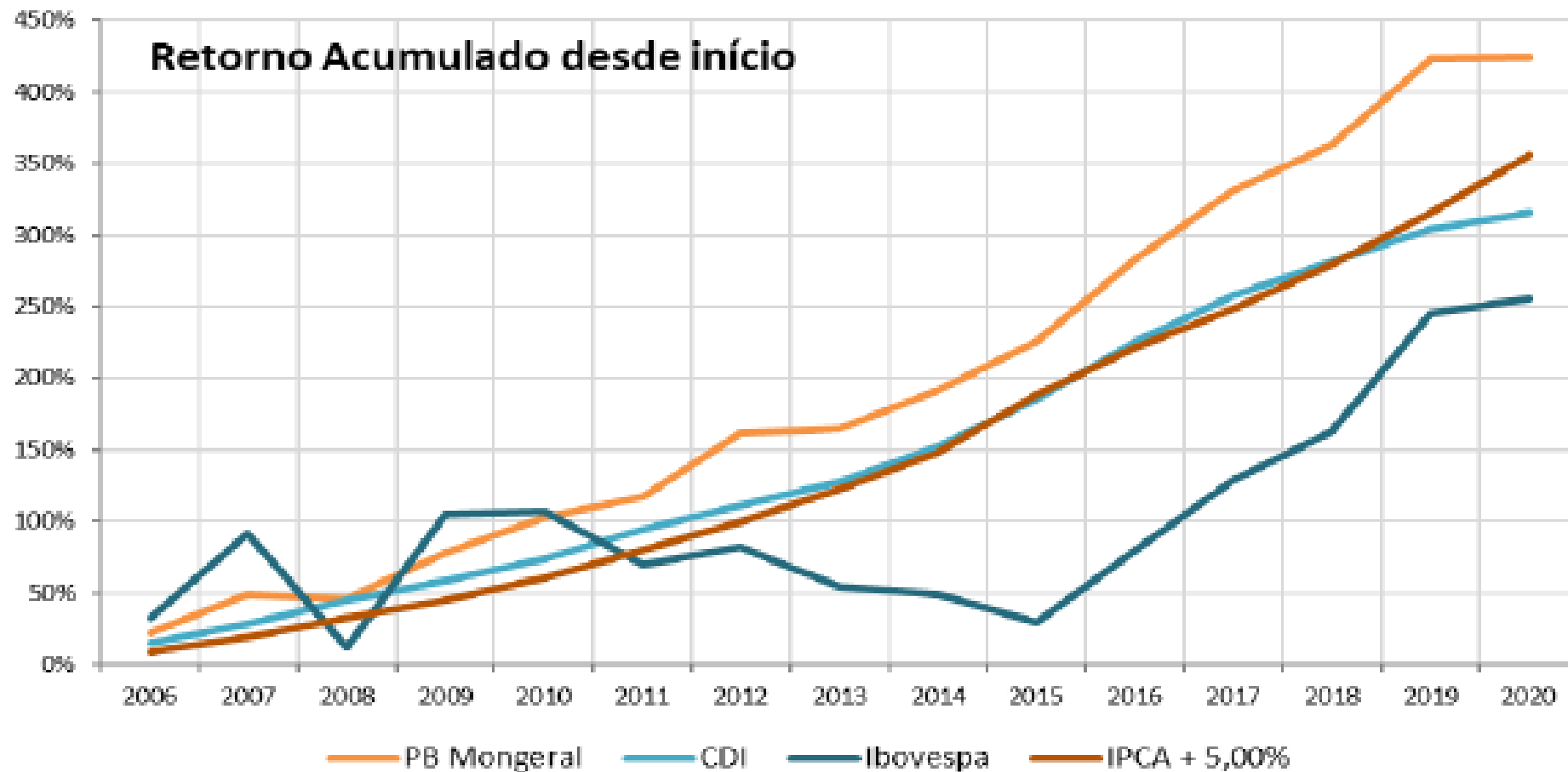
**Presença global:**  
negócios  
na Europa,  
Ásia e nas  
Américas

# Parcerias em Previdência dos Servidores



# Mais Rentabilidade

A **MAG Fundos de Pensão** é uma solução pronta, sólida e **rentável** para os Estados e Municípios diante do desafio de implementar a previdência complementar até novembro de 2021, nos termos da EC nº 103, de 2019 (Reforma da Previdência).



# Participação na Governança

1

## Comitê Gestor

O Comitê será criado tanto no caso de plano exclusivo quanto no caso de plano Multipatrocinado

1

## Composição

2 representantes dos participantes  
2 representantes dos patrocinadores  
2 anos de mandato

2

## Principais Atribuições

Acompanhar e opinar sobre a administração do plano, especialmente na elaboração da política de investimentos, do plano de custeio e revisões das regulamento, dentre outros

3

## Estrutura e suporte

Os membros receberão todo o suporte técnico necessário para a preparação e realização das reuniões de maneira que contribua efetivamente para a governança do plano

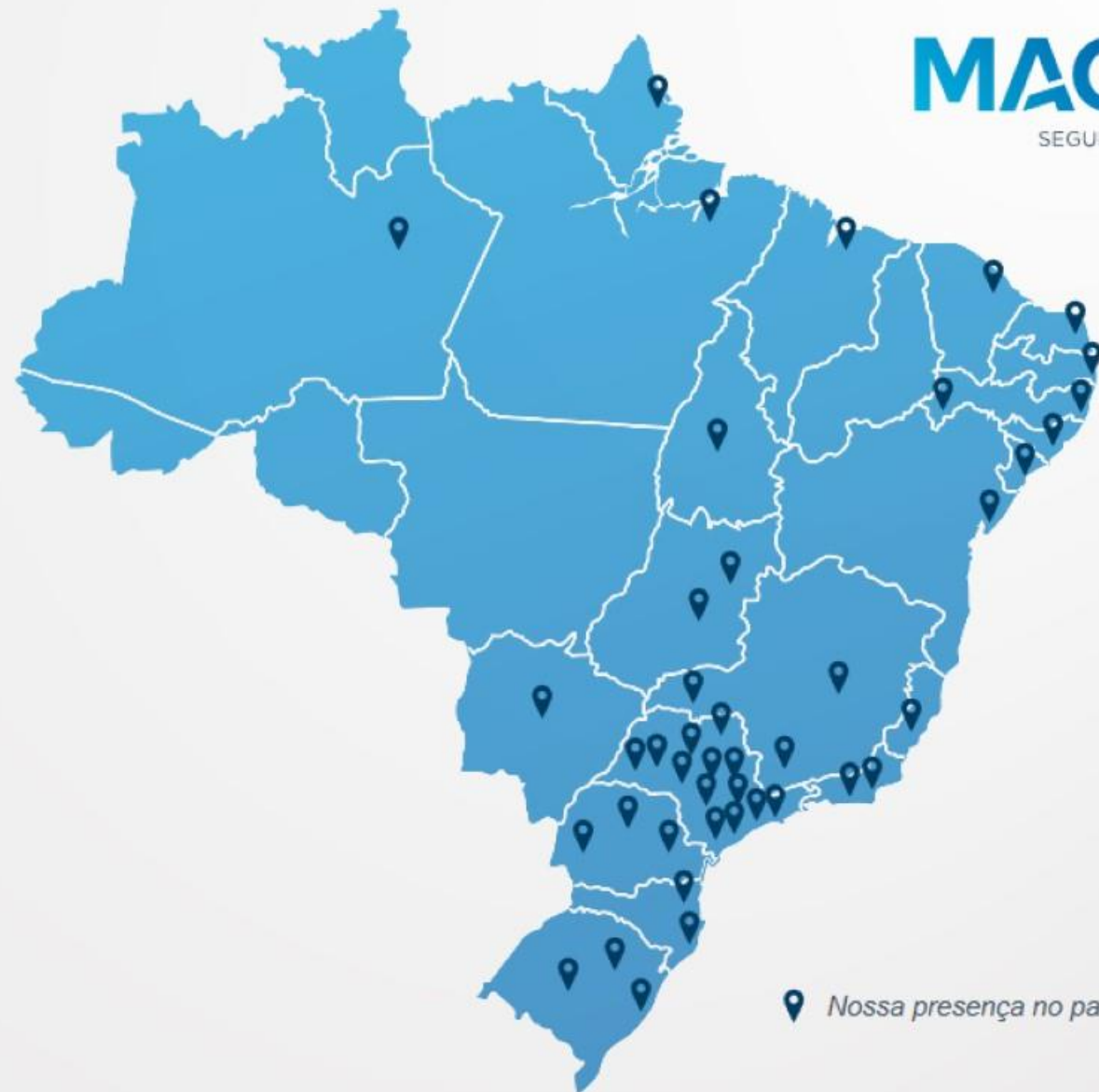
4

# Menores Custos

Nossos baixos custos permitem oferecermos as **menores taxas de administração do mercado** para maximizar o retorno financeiro dos seus participantes, **podendo, em alguns casos, dispensarmos a antecipação de recursos do patrocinador para implantar a previdência complementar nos estados e municípios.**

EFPC	MAG FUNDOS DE PENSÃO	ESI	Grupo 1 (ativo total acima de 2 bi)	Grupo 2 (ativo total de 0,5 a 2 bi)	Grupo 3 (ativo total de 100 a 500 milhões)	Grupo 4 (ativo total até 100 milhões)
Despesa mediana per capita (R\$)	<b>182</b>	1.350	1.135	1.069	713	2.543

Fonte: PREVIC (Estudo de despesas administrativas das EFPC – Exercício 2020)



**3<sup>a</sup>** maior seguradora independente de vida e previdência.

**Liderança em 6 estados em receita de prêmio de risco entre as seguradoras independentes.**

Entre as **três maiores** em 15 estados brasileiros.

Mais de  
**4 milhões**  
de vidas  
seguradas\*

Capital segurado  
total de mais de  
**R\$ 592  
bilhões**

**R\$ 438  
milhões**  
em benefícios  
pagos

**MAG**  
SEGUROS

Arrecadação  
de mais de R\$  
**1,6 bilhão**

**Crescimento  
médio anual  
(CAGR) de 15%**  
nos últimos 10 anos

**47**  
unidades  
de venda

Cerca de  
**5 mil**  
corretores  
parceiros

Cerca de  
**800**  
parceiros  
de negócios  
em todo o Brasil

Mais de  
**1.300**  
funcionários

**Entre as 50  
melhores  
empresas  
para trabalhar  
no Brasil**

*Great Place To Work 2020*

*Fonte: Balanço auditado de 2020*

*\* Grupo Segurador Mongeral Aegon*

# Nossos números em atendimento

Proporcionamos aos nossos clientes e parceiros uma experiência *omnichannel* por meio de vários pontos de contatos. Desta forma, são os interlocutores que escolhem o melhor meio para falar com a gente.

POR PÚBLICO



**310.710**

Atendimento aos **Clientes e Beneficiários**



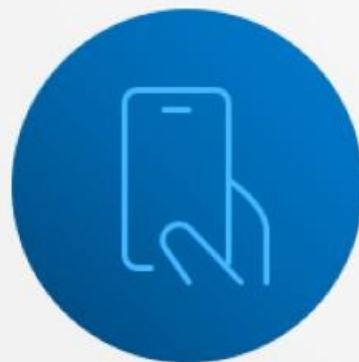
**92.236**

Atendimentos a **Corretores**



**91.335**

**E-mails** recebidos



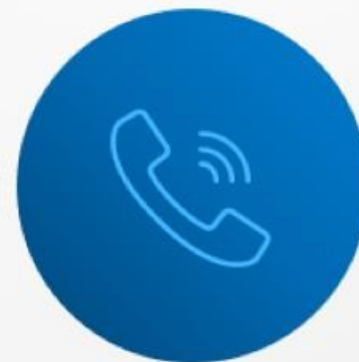
**100.457**

Atendimentos via **WhatsApp**



**24.991**

Atendimentos via **chat**



**186.163**

**Ligações** receptivas

*Números referentes ao atendimento em 2020.*



# Nossa atuação

## ALGUMAS INICIATIVAS

### CONTEÚDO

Portal de Conteúdo, o **primeiro e o mais relevante no país** em temas de longevidade. Reconhecimento pelo Google Notícias como veículo jornalístico certificado e credível.

### PESQUISA

Pesquisa de Preparo para a Aposentadoria, **estudo proprietário** aplicado em 15 países.



### TRANSFORMAÇÃO SOCIAL

Criação do **Índice de Desenvolvimento Urbano para a Longevidade (IDL)**, em parceria com a FGV – uma das principais instituições de ensino superior do país;

**RETA** – projeto de lei para incluir trabalhadores aposentados na força de trabalho.

### CURSOS GRATUITOS

**Mais de 300** cursos gratuitos de qualificação **profissional** e simuladores da longevidade.

# Nossos números

## RESULTADOS DO PORTAL EM 2019



**5,1**  
milhões  
de usuários  
únicos

34% de usuários  
recorrentes

**11,7**  
milhões  
de acessos

**8,4**  
milhões  
de visualizações



Mais de  
**280**  
mil  
pessoas  
cadastradas  
no portal

## PRESENÇA NA MÍDIA EM 2019



Quase **300 participações** em  
reportagens por todo o Brasil

# DTCOM

## em resumo

Quando o assunto é Educação, a DTCOM larga na frente. São mais de 20 anos de história e pioneirismo na transmissão de conhecimento via satélite — o que nos rendeu o título de maior empresa de desenvolvimento e produção de conteúdo digital do país após a fusão com a FabriCO em 2016.

Sediada em Florianópolis, verdadeiro hub brasileiro de tecnologia, contam com uma equipe multidisciplinar e com foco educacional. Operamos em consonância ao escritório comercial e com o estúdio de gravações — ambos localizados estrategicamente em São Paulo. Além disso, temos toda a infraestrutura de comunicação em Curitiba, origem de nossa história.

Desde 2000 na Bovespa, a DTCOM desenvolve processos com transparência e solidez e conta com um time de renome no conselho de acionistas que depositam sua confiança em nossos resultados.



PEÇAS DE APRENDIZAGEM  
COM CONTEÚDO AUTORAL

Customizado

Catálogo



INTELIGÊNCIA  
EDUCACIONAL

Curadoria  
de conteúdo

Contexto  
do negócio

Estratégia educacional /  
Jornada de aprendizagem



TECNOLOGIA

WayCO

LMS

Teleporto

dtcom.com.br

Principais clientes  
e parceiros



LAUREATE  
INTERNATIONAL  
UNIVERSITIES

YDUQS



ser  
educacional

cogna  
EDUCAÇÃO

ãnima  
EDUCAÇÃO



CAIXA  
CAIXA ECONÔMICA FEDERAL

Sistema Fiep  
FIEP



CENGAGE  
Learning

# Nossos resultados demonstram

ALCANCE de nossas soluções



**2 milhões**  
de estudantes de  
pequenas a grandes  
instituições de ensino  
em todo o Brasil

que utilizam ou  
utilizaram as nossas  
soluções educacionais



**1 milhão**  
de colaboradores  
capacitados



+ de 70 mil  
**laudas**  
disponíveis para  
uso imediato



+ de 4 mil  
**autores**  
especializados  
em nossa base

# Parceria com a ABIPEM/AMIPREM

- R\$ 0 de adiantamento, economizando os recursos públicos
- Taxas de administração de 0,4%
- Patrocínio dos eventos nacionais e estaduais já em 2021
- Venda digital de seguros para servidores e familiares
- Quanto maior a adesão de entes públicos e da quantidade de servidores participantes no plano multipatrocinado, maior o investimento da MAG no fortalecimento da parceria, especialmente após o equilíbrio técnico
- Acordo de cooperação técnica com o Instituto de Longevidade:
  - Estudos de viabilidade econômica na previdência complementar
  - Índice de Desenvolvimento Urbano para Longevidade (IDL)
  - Estudo de finanças públicas
  - Serviços ao servidores: averbação de tempo trabalhado junto ao INSS
- Cursos de qualificação em previdência complementar
- Participação dos dirigentes em congressos

GRUPO MONGERAL  AEGON



[mag.com.br](http://mag.com.br)

**Obrigado!**

Arnaldo Lima

Diretor de Estratégias Públicas do Grupo MAG

(21) 97351-8665

[arnaldolima@mag.com.br](mailto:arnaldolima@mag.com.br)



Blog



Endereços



LinkedIn



Facebook



Instagram



YouTube